

第七章 附錄

7.1 國際準則對照表

附錄一 GRI 準則對照表

指引	指引內容	目錄對應章節編號	頁次索引	備註
GRI				
GRI 2：一般揭露 2021	2-1 組織詳細資訊	1.1、2.1、3.1、6.2	P1、P25、P56、P129	
	2-2 組織永續報導中包含的實體	1.1、2.1、2.3、2.4	P1、P25、P46、P51	
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	1.1、1.3	P1、P7	
	2-4 資訊重編	1.1	P1	
	2-5 外部保證/確信	1.1	P1	
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	1.1、1.3、2.1、2.2 2.3、2.4、4.5、6.1	P1、P7、P25、P39、 P46、P51、P89、 P122	
	2-7 員工	1.3、5.1、5.3	P7、P91、P99	
	2-8 非員工的工作者	1.3、5.1、5.3	P7、P91、P99	
	2-9 治理結構及組成	1.1、2.1、2.3、3.1、5.2、 6.2	P1、P25、P46、 P56、P94、P129	
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	2.1、6.2	P25、P129	
	2-11 最高治理單位的主席	1.1、2.1、6.2	P1、P25、P129	
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.1、1.3、2.1、2.3 3.1、6.1	P1、P7、P25、P46、 P56、P122	
	2-13 衝擊管理的負責人	1.1、2.1、2.3、3.1、6.2	P1、P25、P46、 P56、P129	
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	1.1、2.1、2.3、2.5 3.1、6.2	P1、P25、P46、 P54、P56、P129	
	2-15 利益衝突	2.1、2.3、6.2	P25、P46、P129	
	2-16 溝通關鍵重大事件	1.3、2.1、3.1、6.2	P7、P25、P56、P129	
	2-17 最高治理單位的群體智識	1.2、2.1、2.3、3.1、6.2	P4、P25、P46、 P56、P129	
	2-18 最高治理單位的績效評估	6.2	P129	
	2-19 薪酬政策	2.1、5.1、5.2、6.2	P25、P91、P94、 P129	
	2-20 薪酬決定流程	2.1、5.1、5.2、6.2	P25、P91、P94、 P129	
	2-21 年度總薪酬比率	2.1、5.1、5.2	P25、P91、P94	
	2-22 永續發展策略的聲明	2.1、2.2、2.3、6.1	P25、P39、P46、 P122	
	2-23 政策承諾	1.2、1.5、2.3、2.5、4.1 5.1、5.6、6.1、6.3、6.5	P4、P22、P46、 P54、P70、P91、 P115、P122、P140、 P149	
	2-24 納入政策承諾	1.2、1.5、2.5、4.1、5.1、 6.1、6.3、6.5	P4、P22、P54、 P70、P91、P122、 P140、P149	
	2-25 補救負面衝擊的程序	1.4、6.1、6.3	P12、P122、P140	
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	1.3、6.1、6.3	P7、P122、P140	
	2-27 法規遵循	1.4、2.3、2.5、4.1、4.6、 5.1、5.4、6.1、6.4	P12、P46、P54、 P70、P90、P91、 P108、P122、P145	
	2-28 公協會的會員資格	2.5	P54	
	2-29 利害關係人議合方針	1.3、1.4、2.5、3.1	P7、P12、P54、P56	
	2-30 團體協約	5.1	P91	
GRI3：重大主題	3-1 決定重大主題的流程	1.4、3.1、3.2、4.1 6.1	P12、P56、P59、 P70、P122	

指引	指引內容	目錄對應章節編號	頁次索引	備註
2021	3-2 重大主題列表	1.4、3.1、3.2、4.1 6.1	P12、P56、P59、 P70、P122	
	3-3 重大主題管理	1.4、3.1、3.2、4.1 6.1	P12、P56、P59、 P70、P122	
GRI 101：生 物多樣性 2024	101-2 生物多樣性衝擊之管理	4.2	P76	
	101-4 生物多樣性衝擊之鑑別	4.2	P76	
GRI 201：經 濟績效 2016	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	2.2、3.2、3.3、4.1	P39、P59、P61、P70	
	201-3 確定給付制義務與其他退休計畫	2.2、5.2、5.3、 6.1	P39、P94、P99、 P122	
	201-4 取自政府之財務援助	2.2、6.1	P39、P122	
GRI 203：間 接經濟衝 擊 2016	203-1 基礎設施的投資與支援服務的 發展及衝擊	2.2	P39	
	203-2 顯著的間接經濟衝擊	2.2、3.2	P39、P59	
GRI 204：採 購實務 2016	204-1 來自當地供應商的採購支出比 例	4.5、6.1	P89、P122	
GRI 205：反 貪腐 2016	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據 點	6.1、6.3	P122、P140	
	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通 及訓練	6.1、6.3	P122、P140	
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行 動	6.3	P140	
GRI 207：稅 務 2019	207-1 稅務方針	6.1	P122	
	207-2 稅務治理、管控與風險管理	6.1	P122	
GRI 302：能 源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	4.1、4.2	P70、P76	
	302-2 組織外部的能源消耗量	3.1	P56	
	302-4 減少能源消耗	4.1	P70	
	302-5 降低產品和服務的能源需求	3.3、4.2	P61、P76	
GRI 303：水 與放流水 2018	303-1 共享水資源之相互影響	4.1	P70	
	303-2 與排水相關衝擊的管理	4.1	P70	
	303-3 取水量	4.1、4.2	P70、P76	
	303-4 排水量	4.1、4.2	P70、P76	
	303-5 耗水量	4.1、4.2	P70、P76	
GRI 304：生 物多樣性 2016	304-2 活動、產品及服務，對生物多 樣性方面的顯著衝擊	4.2	P76	
GRI 305：排 放 2016	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	4.1、4.3	P70、P80	
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體 排放	3.3、4.1、4.3	P61、P70、P80	
	305-3 其它間接（範疇三）溫室氣體 排放	3.3	P61	
	305-4 溫室氣體排放強度	3.3、4.3	P61、P80	
	305-5 溫室氣體排放減量	4.1、4.3	P70、P80	
GRI 306：廢 棄物 2020	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯 著衝擊	4.1、4.2	P70、P76	
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.1、4.2	P70、P76	
	306-3 廢棄物的產生	4.1、4.2	P70、P76	
	306-4 廢棄物的處置移轉	4.1、4.2	P70、P76	
	306-5 廢棄物的直接處置	4.1、4.2	P70、P76	
GRI 308： 供應商環 境評估	308-1 使用環境標準篩選新供應商	4.5、6.1	P89、P122	
	308-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及 所採取的行動	4.5	P89	

指引	指引內容	目錄對應章節編號	頁次索引	備註
2016				
GRI 401：勞 雇關係 2016	401-1 新進員工和離職人員	5.1、5.2、5.3	P91、P94、P99	
	401-2 提供給全職員工的福利	5.1、5.2	P91、P94	
	401-3 育嬰假	5.1、5.2	P91、P94	
GRI 402：勞 /資關係 2016	402-1 關於營運變化的最短預告期	5.1、5.6	P91、P115	
GRI 403：職 業安全衛 生 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	5.1、5.5	P91、P112	
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	5.1、5.2、5.3、5.5	P91、P94、P99、 P112	
	403-3 職業健康服務	5.1、5.4、5.5	P91、P108、P112	
	403-4 有關職業安全衛生之工作參與、諮詢與溝通	5.1、5.4、5.5	P91、P108、P112	
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	5.1、5.4	P91、P108	
	403-6 工作者健康促進	5.1、5.4、5.5	P91、P108、P112	
	403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.1、5.4、5.5	P91、P108、P112	
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.1、5.4、5.5	P91、P108、P112	
	403-9 職業傷害	5.1、5.4、5.5	P91、P108、P112	
	403-10 職業病	5.1、5.4、	P91、P108	
GRI 404：訓 練與教育 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	3.1、5.1、5.3、5.4	P56、P91、P99、 P108	
	404-2 提升員工職能及過度協助方案	5.1、5.3、5.4、	P91、P99、P108	
	404-3 定期接受績效及職業發展檢視的員工百分比	5.1、5.3、5.4、5.6	P91、P99、P108、 P115	
GRI 405：員 工多元化 與平等機 會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化	2.1、5.1、5.2、5.3 、5.6	P25、P91、P94、 P99、P115	
	405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率	5.1、5.2、5.3	P91、P94、P99	
GRI 406：不 歧視 2016	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	5.1	P91	
GRI 409：強 迫或強制 勞動 2016	409-1 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點的供應商	5.1	P91	
GRI 411：原 住民權利 2016	411-1 涉及侵害原住民權利的事件	5.1	P91	
GRI 413：地 方社區參 與	413-1 經當地社區議和、衝擊評估和發展計畫的營運活動	5.6	P115	
	413-2 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	5.6	P115	
GRI 414：供 應商社會 評估 2016	414-1 使用社會標準篩選新供應商	6.1	P122	
	414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	6.1	P122	
GRI 416：顧 客健康與 安全	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	5.6	P115	
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	5.6	P115	

指引	指引內容	目錄對應章節編號	頁次索引	備註
2016				
GRI 417：行銷與標示 2016	417-1 產品和服務資訊與標示的要求	5.6	P115	
	417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	5.6	P115	
	417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件	5.6、6.1	P115、P122	
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	5.6、6.1、6.5	P115、P122、P149	

附錄二 SASB 準則對照表

指引		指引內容	目錄對應章節編號	頁次索引	備註
SASB(居家及個人產品)					
硬體基礎設施及環境足跡	TC-IM-130a. 1	(1)總能源消耗量 (2)電網電力百分比及(3)再生百分比	3.1、3.2、4.1、4.2	P56、P59、P70、P76	
	TC-IM-130a. 2	(1)總取水量，於基線水壓力高或極高區域之百分比；(2)總撤水量，於基線水壓力高或極高區域之百分比	3.2、4.1、4.2	P59、P70、P76	
	TC-IM-130a. 3	將環境考量整合至資料中心需求之策略與規劃之討論	4.1、4.2、4.3、4.4、4.5、4.6	P70、P76、P80、P85、P89、P90	
產品環境、健康與安全性能	TC-IM-220a. 1	與精準廣告及使用者隱私有關之政策及實務之描述	2.3、5.1、5.7	P46、P91、P115、P154	
	TC-IM-220a. 2	其資訊被用於次要目的之使用者人數	2.1、3.2、3.3、5.1、5.6	P25、P59、P61、P91、P115	
	TC-IM-220a. 3	與使用者隱私相關之法律程序所造成之貨幣性損失總額	2.1、3.2、3.3、5.1、5.6	P25、P59、P61、P91、P115	
	TC-IM-220a. 4	(1)執法要求使用者資訊之次數、(2)其資訊被要求之使用者人數、(3)導致揭露之百分比	2.1、3.2、3.3、5.1、5.6	P25、P59、P61、P91、P115	
	TC-IM-220a. 5	核心產品或服務受政府所要求之監督、封鎖、內容過濾或審查之影響之國家清單	2.1、3.2、3.3、5.1、5.6	P25、P59、P61、P91、P115	
	TC-IM-220a. 6	政府要求刪除內容之次數，遵循政府要求之百分比	2.1、3.2、3.3、5.1、5.6	P25、P59、P61、P91、P115	
資訊安全	TC-IM-230a. 1	(1)資料被侵害數量、(2)屬於個人資料被侵害之百分比、(3)受影響之使用者人數	2.3、5.1、5.7	P46、P91、P115、P154	
	TC-IM-230a. 2	辨認及因應資料安全風險之作法(包括使用第三方網路安全標準)之描述	2.3、5.1、5.7	P46、P91、P115、P154	
員工招募、共融與績效	TC-IM-330a. 1	需要工作簽證之員工百分比	2.3、6.6	P46、P154	
	TC-IM-330a. 2	員工性別百分比	2.3、5.2、5.3、6.6	P46、P94、P99、P154	
	TC-IM-330a. 3	a)高階管理階層、(b)非高階管理階層、(c)技術員工及(d)所有其他員工之(1)性別及(2)多元群體之代表性之百分比	5.2、5.3	P94、P99	
智慧財產權保護與競爭行為	TC-IM-520a. 1	與反競爭行為法規相關之法律程序所造成之貨幣性損失總額	1.4	P12	

附錄三 TCFD 準則對照表

指引	指引內容	目錄對應章節編號	頁次索引	備註
TCFD				
治理	a. 董事會對氣候相關風險與機會的監督情況。	1.5、2.3、3.1、6.3	P22、P46、P56、P140	
	b. 管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色。	2.3、3.1、3.2	P46、P56、P59	
策略	a. 組織所鑑別的短中長期氣候相關風險與機會。	1.2、1.5、2.3、3.2、3.3、4.1	P4、P22、P46、P59、P61、P70	
風險管理	a. 組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程。	1.3、1.4、3.3	P7、P12、P61	
	b. 組織在氣候相關風險的管理流程。	1.3、1.4、3.3	P7、P12、P61	
指標與目標	a. 揭露組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標。	1.5、3.3、4.3	P22、P61、P80	
	b. 描述組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現。	1.5、3.3、4.4	P22、P61、P85	

附錄四 SDGs 準則對照表

指引	指引內容	目錄對應章節編號	頁次索引	備註
SDGs				
3.健康與福祉	確保及促進各年齡層健康生活與福祉。	1.5、5.1、5.2、5.3、5.4、5.5	P22、P91、P94、P99、P108、P112	
4.教育品質	確保有教無類、公平及高品質的教育，及提倡終身學習。	1.2、3.1、5.3、5.4、5.6、6.2	P4、P56、P99、P108、P115、P129	
5.性別平等	實現性別平等，並賦予婦女權力。	5.1、5.2、5.3、5.4、6.2	P91、P94、P99、P108、P129	
6.淨水與衛生	確保所有人都能享有水、衛生及其永續管理。	1.4、4.1、4.2	P12、P70、P76	
7.可負擔能源	確保所有的人都可取得負擔得起、可靠、永續及現代的能源。	1.5、3.1、4.1、4.2	P22、P56、P70、P76	
8.就業與經濟成長	促進包容且永續的經濟成長，讓每個人都有一份好工作。	1.2、1.4、2.2、2.3、5.1、5.2、5.3、6.1	P4、P12、P39、P46、P91、P94、P99、P122	
9.工業、創新基礎建設	建立具有韌性的基礎建設，促進包容且永續的工業，並加速創新。	1.5、2.2	P22、P39	
10.減少不平等	減少國內及國家間的不平等。	5.3、5.6	P99、P115	
11.永續城市	建構具有包容、安全、韌性及永續特質的城市與鄉村。	1.2、2.2、5.6	P4、P39、P115	
12.責任消費與生產	促進綠色經濟，確保永續消費及生產模式。	1.2、1.4、3.3、4.4、4.5	P4、P12、P61、P85、P89	
13.氣候行動	完備減緩行動，以因應氣候變遷及其影響。	1.1、1.2、3.1、3.2、3.3、6.3	P1、P4、P56、P59、P61、P140	
16.和平與正義制度	促進和平多元的社會，確保司法平等，建立具公信力且廣納民意的體系。	1.3、2.3、4.6、5.1、5.2、5.3、6.3、6.4、6.5	P7、P46、P90、P91、P94、P99、P140、P145、P149	
17.全球夥伴	建立多元夥伴關係，協力促進永續願景。	1.2、4.5、5.6、6.3	P4、P89、P115、P140	

附錄五 30 項人權準則對照表

指引	目錄對應章節編號	頁次索引	備註
30 項人權			
1.人人天生自由平等	1.3	P7	
2.不受差別待遇或歧視	1.2、1.3、2.3、5.1、5.2、	P4、P7、P46、P91、P94、	

指引	目錄對應章節編號	頁次索引	備註
	5.3、5.4、5.6	P99、P108、P115	
3.生存權(生命、自由和人生安全)	5.1	P91	
6.在法律之前享有權利	2.5、5.1、5.2、5.3	P54、P91、P94、P99	
7.法律之前人人平等	1.2、2.5、5.1、5.2	P4、P54、P91、P94	
8.基本權利受侵害時，有權獲得法律保護	1.3、2.3、5.1、5.2、5.3、5.4	P7、P46、P91、P94、P99、P108	
12.隱私權	5.1、2.3、6.6	P91、P46、P154	
16.婚姻與家庭權	5.2	P94	
19.意見和表達自由	1.3、1.4、2.3	P7、P12、P46	
20.集會權	1.3、5.1	P7、P91	
22.社會保障權	1.3、2.3、5.2、5.3、5.4、5.5、5.6	P7、P46、P94、P99、P108、P112、P115	
23.工作者的權利	1.2、2.2、2.3、5.1、5.2、5.3、5.4、5.5	P4、P39、P46、P91、P94、P99、P108、P112	
24.休息和閒暇的權利	5.2	P94	
26.受教育權	5.4	P108	
29.法律責任和義務	1.5、2.5、6.4、6.5	P22、P54、P145、P149	
30.人權不受剝奪	5.1、5.2、5.3、5.5、5.6	P91、P94、P99、P112、P115	

附錄六 永續揭露指標標準則對照表

附表一之十四其他電子業

編號	指標	目錄對應章節編號	頁次索引
永續揭露指標			
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	4.1、4.3	P70、P80
二	總取水量及總耗水量	4.1、4.2	P70、P76
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	4.1、4.2	P70、P76
四	說明職業災害類別、人數及比率	2.3、5.5	P46、P112
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	3.2、4.5	P59、P89
八	依產品類別之主要產品產量	2.3、2.4	P46、P51

7.2 問卷調查

附件 1-利害關係人關注度問卷

利害關係人關注度問卷

各位利害關係人 您好：

為了解利害關係人對於永續議題的關注程度與想法，使各面向的執行計畫與揭露資訊能夠符合利害關係人的需要，達成有效的利害關係人溝通。我們誠摯邀請您填寫問卷，作為本公司推動永續行動的重要參考，感謝您的支持與協助。

所有資料僅用於撰寫永續報告書，並將嚴格保密。您的

誠實和詳細回答將有助於我們更全面地了解現狀，進而提升公司的永續發展績效。

再次感謝您的合作與支持。

祝工作順利！

一、您的身分?(可複選)

1. ☐董事會 ☐投資人 ☐供應商 ☐客戶 ☐金融機構 ☐政府機關 ☐其他

2. 霹靂集團部門別

☐董事長室 ☐稽核室 ☐內容中心 ☐管理中心 ☐資本中心 ☐企業發展部 ☐APP運營部

☐霹靂電視台 ☐大陸營運組 ☐商品事業中心 ☐市場發展部 ☐設計部 ☐行銷業務部

☐創意設計部 ☐其他部門

二、平時對公司各項經營措施之關注程度?

☐時常關注(100%~80%) ☐經常關注(79%~60%) ☐有時候關注(59%~40%)

☐不常關注(39%~20%) ☐幾乎不關注(19%~0%)

三、平時較注重在公司的哪一項議題?(可複選)

☐環境保護(Environmental) ☐社會責任(Social) ☐公司治理(Governance)

請依您的判斷，針對下列各項議題，請依照對利害關係人之關注程度做勾選。

(1=非常不關注，2=不關注，3=普通，4=關注，5=非常關注)

經濟面

主題	議題說明	非常不關注 1	不關注 2	普通 3	關注 4	非常關注 5
經濟績效	您對本公司的經營財務績效的關注程度。	☐	☐	☐	☐	☐
市場地位	您對本公司員工任用狀況與薪資結構的關注程度。	☐	☐	☐	☐	☐

間接經濟衝擊	您對本公司是否透過區域建設與業外投資，協助推動國家政策的關注程度。	☐	☐	☐	☐	☐
稅務	您對本公司是否公開揭露稅務政策的關注程度。	☐	☐	☐	☐	☐
採購實務	您對本公司是否優先挑選本地的供應商的關注程度。	☐	☐	☐	☐	☐
反貪腐	您對本公司是否進行反貪腐之教育訓練的關注程度。	☐	☐	☐	☐	☐
反競爭行為	您對本公司是否涉及不公平競爭行為、反托拉斯與壟斷行為等法律行動的關注程度。	☐	☐	☐	☐	☐

環境面

主題	議題說明	非常 不關注 1	不 關注 2	普 通 3	關 注 4	非常 關注 5
原物料	您對本公司是否採購可持續來源的原物料的關注程度。	☐	☐	☐	☐	☐
能源	您對本公司是否推動節能措施的關注程度。	☐	☐	☐	☐	☐
水	您對本公司是否推動節水措施的關注程度。	☐	☐	☐	☐	☐
生物多樣性	您對本公司是否推動保護生物多樣性措施的關注程度。	☐	☐	☐	☐	☐
排放	您對本公司之溫室氣體排放量管理的關注程度。	☐	☐	☐	☐	☐
廢污水和廢棄物	您對本公司的污水與廢棄物防治管理的關注程度。	☐	☐	☐	☐	☐
環境法規遵循	您對本公司是否涉有違反環境法規事件，而遭受重大罰款或非罰金的裁罰的關注程度。	☐	☐	☐	☐	☐
供應商環境評估	您對本公司是否使用環境準則篩選供應商的關注程度。	☐	☐	☐	☐	☐
油	您對本公司柴油、汽油及其他油品使用量及管控情況的關注程度。	☐	☐	☐	☐	☐

社會面

主題	議題說明	非常 不關注 1	不 關注 2	普 通 3	關 注 4	非常 關注 5
勞雇關係	您對本公司新進員工率及員工離職率高低的關注程度。	☐	☐	☐	☐	☐
勞資關係	您對本公司是否發生勞資糾紛的關注程度。	☐	☐	☐	☐	☐
職業健康與安全	您對本公司是否發生嚴重之職業傷害的關注程度。	☐	☐	☐	☐	☐
訓練與教育	您對本公司之員工教育訓練計畫的關注程度。	☐	☐	☐	☐	☐
員工權益	您對本公司員工的權益(如勞資會議、工會等)以及員工工作機會平等的關注程度。	☐	☐	☐	☐	☐
不歧視	您對本公司是否發生歧視事件以及公司採取的改善行動的關注程度。	☐	☐	☐	☐	☐
結社自由與集體協商	您對本公司是否有違反自由結社與團體協議風險的關注程度。	☐	☐	☐	☐	☐

童工	您對本公司是否有使用童工之重大風險的關注程度。	☐	☐	☐	☐	☐
強迫與強制勞動	您對本公司是否有強迫勞動之重大風險的關注程度。	☐	☐	☐	☐	☐
保全實務	您對本公司保全人員是否接受人權教育訓練的關注程度。	☐	☐	☐	☐	☐
原住民權利	您對本公司是否侵犯當地原住民權利的關注程度。	☐	☐	☐	☐	☐
人權評估	您對本公司是否建立人權風險評估/盡職調查程序，以鑑別勞動相關之衝擊/風險的關注程度。	☐	☐	☐	☐	☐
當地社區	您對本公司在營運據點中是否對當地社區進行溝通、發展計畫及環境影響評估等行動的關注程度。	☐	☐	☐	☐	☐
供應商社會評估	您對本公司是否使用勞動、人權、社會條件準則篩選供應商的關注程度。	☐	☐	☐	☐	☐
公共政策	您對本公司有無政治捐獻的關注程度。	☐	☐	☐	☐	☐
顧客的健康與安全	您對本公司是否有保障顧客健康和安全方面的措施的關注程度。	☐	☐	☐	☐	☐
行銷與標示	您對本公司提供之服務標示資訊是否明確的關注程度。（如價格、服務內容、附加費用等）	☐	☐	☐	☐	☐
顧客隱私	您對本公司是否發生侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴事件的關注程度。	☐	☐	☐	☐	☐
社會經濟法規遵循	您對本公司是否涉有違反社會經濟法規事件，而遭受重大罰款或非罰金的裁罰的關注程度。	☐	☐	☐	☐	☐
員工多元平等	您對本公司員工多元化、身心障礙或弱勢聘僱、性別平等的關注程度。	☐	☐	☐	☐	☐
員工關懷	您對本公司員工關懷、加班情況的關注程度。	☐	☐	☐	☐	☐

附件 2-重大議題衝擊度評估問卷

重大議題衝擊度評估問卷

各位公司主管及董事 您好：

鑑別出利害關係人所關注的前十項重大議題後，為更加了解這些議題會帶來的衝擊影響，並達成企業永續報告書與利害關係人溝通之目的，針對內部單位主管及董事進行問卷調查，依議題正面及負面衝擊程度及發生的可能性進行評分，在此誠摯邀請您表達最真實的想法與意見，以作為我們未來資訊揭露以及永續發展治理作業努力的方向。

所有資料僅用於撰寫永續報告書，並將嚴格保密。您的誠實和詳細回答將有助於我們更全面地了解現狀，進而提升公司的永續發展績效。

再次感謝您的合作與支持。

祝工作順利！

排序	重大議題
1	員工權益
2	勞雇關係
3	職業健康與安全
4	經濟績效
5	訓練與教育
6	員工關懷
7	不歧視
8	顧客隱私
9	市場地位
10	勞資關係

1.請依您的判斷，針對下列各項議題，請依照議題正面衝擊程度及發生的可能性做勾選。

正面衝擊事件的「影響程度」：請同時依據以下兩項評估該事件會如何或可能如何為公司帶來利益

1.規模：該正面衝擊為公司帶來利益的規模大小

2.範疇：該正面衝擊的廣泛程度或可能廣泛程度（如：可能受到正面衝擊的人數或資源範圍）

正面衝擊的「發生可能性」：該項衝擊事件在公司發生的機率有多高

1 分：未來一定不可能會發生

2 分：未來不太可能發生

3 分：未來有可能發生

4 分：未來一定會發生

5 分：已經發生

面向	議題	正面衝擊影響程度					發生可能				
		1 分	2 分	3 分	4 分	5 分	1 分	2 分	3 分	4 分	5 分
經濟	經濟績效-財務績效佳	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
	市場地位-員工任用狀況與薪資結構佳	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
社會	員工權益-員工工作機會平等	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
	勞僱關係-離職率低	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
	職業健康與安全-職業傷害低	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
	訓練與教育-有員工教育訓練計畫	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
	員工關懷-加班情況低	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
	不歧視-歧視事件低	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
	顧客隱私-無侵犯客戶隱私	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
	勞資關係-勞資糾紛低	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐

2.請依您的判斷，針對下列各項議題，請依照議題負面衝擊程度及發生的可能性做勾選。

負面衝擊事件的「影響程度」：請同時依據以下兩項評估該事件會如何或可能如何對公司造成不良影響

1.規模：該負面衝擊的嚴重程度

2.範疇：該負面衝擊的廣泛程度（受影響的人或破壞環境的程度）

負面衝擊的「發生可能性」：該項衝擊事件在公司發生的機率有多高

1分：未來一定不可能會發生

2分：未來不太可能發生

3分：未來有可能發生

4分：未來一定會發生

5分：已經發生

面向	議題	正面衝擊影響程度					發生可能				
		1分	2分	3分	4分	5分	1分	2分	3分	4分	5分
經濟	經濟績效-財務績效不佳	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
	市場地位-員工任用狀況與薪資結構不佳	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
社會	員工權益-員工工作機會不平等	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
	勞僱關係-離職率高	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
	職業健康與安全-職業傷害高	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
	訓練與教育-無員工教育訓練計畫	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
	員工關懷-加班情況高	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
	不歧視-歧視事件高	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
	顧客隱私-侵犯客戶隱私	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
	勞資關係-勞資糾紛高	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐

附件 3-氣候變遷議題問卷

氣候變遷議題問卷

親愛的受訪者 您好，

感謝您抽出寶貴的時間參與我們的問卷調查。

本問卷旨在因應氣候變遷帶來的衝擊及挑戰，構成了公司持續發展的重要影響，為了有效應對這一全球性問題，我們正在進行關鍵議題調查，以利評估企業在面對氣候變遷時的應對策略，並確定相關議題的輕重緩急順序。

我們希望能廣泛聽取及蒐集各方意見，從而制定出更具前瞻性和實效性的應對措施。

您的專業見解和寶貴經驗將提供我們了解現狀並制定未來策略至關重要，且所有的調查數據將被嚴格保密，僅用於本次研究目的。

本問卷的填寫時程大約需要 05-10 分鐘，謝謝您的參與與支持！

感謝您對企業可持續發展工作的支持與貢獻。

祝工作順利！

實體風險 (如重大天災事故風險)

題目	非常認同	認同	沒意見	不認同	非常不認同
1. 極端氣候（如颱風、暴雨、洪水等）對工廠、倉庫環境造成影響	☐	☐	☐	☐	☐
2. 若極端氣候（如颱風、暴雨、洪水等）對工廠、倉庫環境造成影響其衝擊度大	☐	☐	☐	☐	☐
3. 海平面上升對工廠、倉庫的基礎設施和營運造成影響	☐	☐	☐	☐	☐
4. 若海平面上升對工廠、倉庫的基礎設施和營運造成影響其衝擊度大	☐	☐	☐	☐	☐
5. 氣溫上升會導致工廠、倉庫能源消耗增加	☐	☐	☐	☐	☐
6. 若氣溫上升會導致工廠、倉庫能源消耗增加其衝擊度大	☐	☐	☐	☐	☐
7. 燃料短缺將對工廠、倉庫運營和管理產生影響	☐	☐	☐	☐	☐
8. 若燃料短缺將對工廠、倉庫運營和管理產生影響其衝擊度大	☐	☐	☐	☐	☐
9. 生態系統變化會影響工廠、倉庫營運效率和安全	☐	☐	☐	☐	☐
10. 若生態系統變化會影響工廠、倉庫營運效率和安全其衝擊度大	☐	☐	☐	☐	☐

轉型風險

題目	非常認同	認同	沒意見	不認同	非常不認同
11. 公司需要增加投資以適應氣候變遷帶來的市場變化	☐	☐	☐	☐	☐
12. 若公司需要增加投資以適應氣候變遷帶來的市場變化其衝擊度大	☐	☐	☐	☐	☐
13. 政府的環保法規會增加公司合規成本	☐	☐	☐	☐	☐
14. 若政府的環保法規會增加公司合規成本其衝擊度大	☐	☐	☐	☐	☐
15. 客戶對綠色產品的需求增加會影響公司產品開發策略	☐	☐	☐	☐	☐
16. 若客戶對綠色產品的需求增加會影響公司產品開發策略其衝擊度大	☐	☐	☐	☐	☐
17. 競爭對手採取的環保措施會對公司的市場地位產生壓力	☐	☐	☐	☐	☐
18. 若競爭對手採取的環保措施會對公司的市場地位產生壓力其衝擊度大	☐	☐	☐	☐	☐
19. 公司需要加強員工的氣候變遷相關知識和技能培訓	☐	☐	☐	☐	☐
20. 若公司需要加強員工的氣候變遷相關知識和技能培訓其衝擊度大	☐	☐	☐	☐	☐

機會(企業展望)

題目	非常認同	認同	沒意見	不認同	非常不認同
21. 氣候變遷為公司提供開發新市場和新產品機會	☐	☐	☐	☐	☐
22. 若氣候變遷為公司提供開發新市場和新產品機會其衝擊度大	☐	☐	☐	☐	☐
23. 採用綠色技術和可再生能源將提升公司市場競爭力	☐	☐	☐	☐	☐
24. 若採用綠色技術和可再生能源將提升公司市場競爭力其衝擊度大	☐	☐	☐	☐	☐
25. 參與環保項目能提升公司品牌形象	☐	☐	☐	☐	☐
26. 若參與環保項目能提升公司品牌形象其衝擊度大	☐	☐	☐	☐	☐
27. 氣候變遷帶來的政策支持和補貼將有助於公司業務發展	☐	☐	☐	☐	☐
28. 若氣候變遷帶來的政策支持和補貼將有助於公司業務發展其衝擊度大	☐	☐	☐	☐	☐
29. 加強供應鏈的環保管理能提高公司運營效率	☐	☐	☐	☐	☐
30. 若加強供應鏈的環保管理能提高公司運營效率其衝擊度大	☐	☐	☐	☐	☐

開放式回答：

1.您是否有其他建議或意見來幫助公司應對氣候變遷風險？

感謝您的參與！

附件 4-環境議題問卷

環境議題問卷

親愛的受訪者：

感謝您撥冗參與這次的調查。我們的團隊致力於推動可持續發展，並相信在當今社會，環境保護是每一個企業和個人都應該關注的重要課題。您的意見和觀點對於我們理解和改善環境保護措施至關重要。

本問卷旨在了解您對於環境保護議題的看法、您在工作中所採取的環保措施，以及您對於企業在環保方面責任的期望。問卷中的問題涵蓋了從能源使用、廢物管理到生物多樣性保護等多個方面。我們希望透過這次調查，能夠收集到真實和寶貴的意見，幫助我們更好地制定和推行有利於環境的策略。

我們承諾，您的回答將被嚴格保密，並僅用於本次報告的目的。問卷的填寫過程大約需要 05-15 分鐘（共五頁），我們非常感謝您的合作和支持。

如果您有任何問題或需要進一步的資訊，請隨時聯繫我們。

謝謝您的參與！祝工作順利！

環境安全問題

題目	非常認同	認同	沒意見	不認同	非常不認同
1. 您認為公司在空氣污染控制上的表現如何？	☐	☐	☐	☐	☐
2. 您認為公司在水污染控制方面的表現如何？	☐	☐	☐	☐	☐
3. 您認為公司在資源（如水、電、原材料）管理方面的效率如何？	☐	☐	☐	☐	☐
4. 您認為公司在廢棄物處理方面的效果如何？	☐	☐	☐	☐	☐
5. 您認為公司在保護員工健康與安全方面的措施如何？	☐	☐	☐	☐	☐
6. 您認為公司在節能培訓或教育計劃方面的措施如何？	☐	☐	☐	☐	☐
7. 您認為公司在環境事故（火警事故、交通事故、爆炸事故、化學物質洩漏等）的處理措施上表現如何？	☐	☐	☐	☐	☐
8. 您對公司在環境安全方面的總體評價為何？	☐	☐	☐	☐	☐

溫室氣體排放及盤查問題

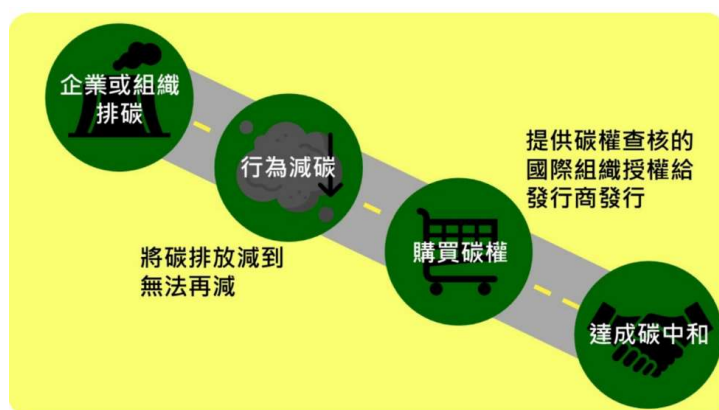
題目	非常認同	認同	沒意見	不認同	非常不認同
1. 您認為公司目前的溫室氣體排放水平如何？	☐	☐	☐	☐	☐

2. 您對公司目前的溫室氣體排放狀況了解程度如何？	☐	☐	☐	☐	☐
3. 您認為公司在溫室氣體排放盤查方面的措施如何？	☐	☐	☐	☐	☐
4. 您認為公司在溫室氣體減排方面的努力如何？	☐	☐	☐	☐	☐
5. 您對公司在直接排放(範疇一)的溫室氣體排放狀況了解程度如何？ EX. 二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟碳化物、六氟化硫、三氟化氮 範疇一說明：組織邊界內設施所產生之直接溫室氣體排放	☐	☐	☐	☐	☐
6. 您對公司在間接排放(範疇二)來自購買的能源的溫室氣體排放狀況了解程度如何？ 範疇二說明：組織邊界內設施所產生之間接溫室氣體排放	☐	☐	☐	☐	☐
7. 您認為公司在碳抵消方面的採取措施如何？ (碳抵銷概念解釋可於以下查看！)		☐	☐	☐	☐

「碳抵銷」之概念解釋：

碳抵消：為抵銷溫室氣體排放的方法。

其原理是在某 A 地排碳、並於 B 地減碳，地球透過碳循環達到平衡。其中為了減碳，人們會進行植樹造林等行動，為二氧化碳捕捉，企業若想中和碳排放量，可資助這些專案，相當於專案減碳成效的碳權(Carbon Credit)，最終企業可宣稱碳中和。



針對永續供應商及客戶問題

題目	非常認同	認同	沒意見	不認同	非常不認同
1. 您認為公司供應商在環境保護方面的措施如何？	☐	☐	☐	☐	☐
2. 您覺得供應商是否有採取有效措施減少環境影響？	☐	☐	☐	☐	☐
3. 您認為公司供應商在社會責任方面的表現如何？	☐	☐	☐	☐	☐
4. 您覺得供應商是否有遵守勞動法規和員工權益保？	☐	☐	☐	☐	☐
5. 您認為公司供應商在經濟效益方面的表現如何？	☐	☐	☐	☐	☐
6. 您整體上對公司供應商的可持續性表現如何評價？	☐	☐	☐	☐	☐

環境法令遵循問題

題目	非常認同	認同	沒意見	不認同	非常不認同
1. 您對公司目前適用的環境法規了解程度如何？	☐	☐	☐	☐	☐
2. 您認為公司在向員工提供環境法規相關培訓方面的表現如何？	☐	☐	☐	☐	☐
3. 您認為公司在遵循環境法規方面的表現如何？	☐	☐	☐	☐	☐

開放式回答：(選填)

您認為公司在溫室氣體排放和盤查方面還有哪些可改進的措施？請舉例說明

開放式回答：(選填)

您認為公司在環境安全方面（空氣污染、資源管理、廢棄物處理、保員工的健康與安全）還可以有哪些改進措施？請舉例說明

開放式回答：(選填)

您認為公司在環境法規遵循方面還可以有哪些改進措施？請舉例說明
公司是否有違反過任何環境法規？若有，請簡述說明

請根據以上問卷內容進行填寫，感謝您的參與！

附件 5-董事會問卷

董事會問卷

尊敬的董事會成員，

感謝您在百忙之中抽出寶貴時間參與此次問卷調查。本問卷旨在深入了解董事會在公司永續發展中的角色、政策及實踐，以便我們能夠撰寫一份詳盡且具前瞻性的永續計畫書。

我們相信，您的專業見解和寶貴經驗將對公司制定和實施更有效的永續發展策略至關重要。問卷中的問題涵蓋了董事會組成、多元化、永續發展目標、利益相關者溝通、風險管理、勞激勵機制、透明度以及長期規劃等多個方面。

所有資料將僅用於撰寫永續計畫書，並將嚴格保密。您的誠實和詳細回答將有助於我們更全面地了解現狀，進而提升公司的永續發展績效。

再次感謝您的合作與支持。

祝工作順利！

董事會的組成和多元化

題目	非常同意	同意	沒意見	不同意	非常不同意
目前董事會的成員組成具有多樣性（性別、年齡、背景等）。	☐	☐	☐	☐	☐
董事會成員中有三分之一以上是獨立董事。	☐	☐	☐	☐	☐
董事會成員的選任過程公開透明。	☐	☐	☐	☐	☐
董事會成員具備多元的專業背景和技能。	☐	☐	☐	☐	☐

董事會在永續發展中的角色

題目	非常同意	同意	沒意見	不同意	非常不同意
董事會在制定公司永續發展策略中扮演重要角色。	☐	☐	☐	☐	☐
董事會設有專門的永續發展委員會或類似機構。	☐	☐	☐	☐	☐
董事會成員接受過永續發展相關的培訓或教育。	☐	☐	☐	☐	☐
董事會在永續發展策略中具有多樣性的政策及目標	☐	☐	☐	☐	☐
董事會定期審議和更新公司永續發展策略。	☐	☐	☐	☐	☐
董事會在永續發展決策中考慮到長期影響和風險。	☐	☐	☐	☐	☐

永續發展目標和績效監督

題目	非常同意	同意	沒意見	不同意	非常不同意
董事會制定了具體的永續發展目標	☐	☐	☐	☐	☐
董事會監督和評估永續發展目標的達成情況。	☐	☐	☐	☐	☐
永續發展績效報告定期提交給董事會審議。	☐	☐	☐	☐	☐
董事會制定了衡量永續發展目標的關鍵績效指標（KPI）。	☐	☐	☐	☐	☐
董事會成員了解並重視公司在永續發展方面的績效數據。	☐	☐	☐	☐	☐

利益相關者溝通

題目	非常同意	同意	沒意見	不同意	非常不同意
董事會定期與主要利益相關者溝通永續發展議題。	☐	☐	☐	☐	☐
公司有機制讓利益相關者對永續發展相關問題提出建議或意見。	☐	☐	☐	☐	☐
董事會積極處理和回應利益相關者提出的永續發展問題。	☐	☐	☐	☐	☐
公司通過多種渠道（如年報、網站）向利益相關者披露永續發展信息。	☐	☐	☐	☐	☐
董事會成員參與利益相關者會議和活動，以了解其關注和需求。	☐	☐	☐	☐	☐

風險管理和合規性

題目	非常同意	同意	沒意見	不同意	非常不同意
董事會識別和評估與永續發展相關的風險。	☐	☐	☐	☐	☐
董事會確保公司在永續發展方面符合相關法律法規。	☐	☐	☐	☐	☐
公司有針對環境、社會和治理（ESG）風險的管理機制。	☐	☐	☐	☐	☐
董事會定期審議與永續發展相關的風險報告。	☐	☐	☐	☐	☐
公司有應對永續發展風險的應急預案和措施。	☐	☐	☐	☐	☐

薪酬和激勵機制

題目	非常同意	同意	沒意見	不同意	非常不同意
董事會成員的薪酬與公司的永續發展績效掛鉤。	☐	☐	☐	☐	☐
公司有針對董事會成員的永續發展績效獎勵措施。	☐	☐	☐	☐	☐
董事會成員參與制定與永續發展相關的激勵政策。	☐	☐	☐	☐	☐
公司在設計薪酬方案時考慮到永續發展的長期目標。	☐	☐	☐	☐	☐
董事會成員的績效評估包括永續發展目標的達成情況。	☐	☐	☐	☐	☐

董事會的透明度和報告

題目	非常同意	同意	沒意見	不同意	非常不同意
董事會公開其在永續發展方面的決策和行動。	☐	☐	☐	☐	☐
公司在年報或其他公開文件中披露董事會在永續發展方面的績效和進展。	☐	☐	☐	☐	☐
董事會制定了透明度政策，確保利益相關者獲取相關信息。	☐	☐	☐	☐	☐
董事會成員定期審查和更新透明度政策。	☐	☐	☐	☐	☐
公司定期發布永續發展報告，詳細說明董事會的相關決策和績效。	☐	☐	☐	☐	☐

董事會的長期規劃

題目	非常同意	同意	沒意見	不同意	非常不同意
董事會制定了公司的長期永續發展戰略。	☐	☐	☐	☐	☐
董事會確保公司的永續發展戰略與業務目標一致。	☐	☐	☐	☐	☐
公司在制定長期永續發展戰略時，考慮到未來的環境和社會趨勢。	☐	☐	☐	☐	☐
董事會定期審議並調整公司的永續發展戰略，以應對新的挑戰和機遇。	☐	☐	☐	☐	☐
董事會成員參與長期規劃的制定過程，確保其可行性和有效性。	☐	☐	☐	☐	☐



無限可能 盡在霹靂

