

## 6.0、員工權益與發展



## 6.1 人力結構

### 6.1.1 男女同酬平等

截至 2016 年底，霹靂集團員工總數為 404 人，重要營運據點為台灣，其橫跨北、中、南各區門市，霹靂人員中男性佔 60.05%，女性佔 39.85%，其中高階管理階層共計 33 人，佔全體總人數約 8.17%，且均為生活於重要營運據點之當地人，對於所有員工不論性別、年齡、階級或種族，均享有平等之發展機會。另，霹靂並無雇用童工，且所有營運活動均依法申辦，已評估並符合在地人權法令規範，相關男女人力資源結構及薪資結構如下：

| 類別     | 男性  |     | 女性  |     | 合計  |      |
|--------|-----|-----|-----|-----|-----|------|
|        | 人數  | 比率  | 人數  | 比率  | 人數  | 比率   |
| 中高階管理職 | 20  | 61% | 13  | 39% | 33  | 100% |
| 一般職    | 222 | 60% | 149 | 40% | 371 | 100% |
| 合計     | 242 | 60% | 162 | 40% | 404 | 100% |

| 類別     | 女性  |      | 男性  |      | 比例(女性/男性) |       |
|--------|-----|------|-----|------|-----------|-------|
|        | 人數  | 平均薪資 | 人數  | 平均薪資 | 人數        | 平均薪資  |
| 中高階管理職 | 13  | 6 萬元 | 20  | 9 萬元 | 2 : 3     | 2 : 3 |
| 一般職    | 149 | 3 萬元 | 222 | 3 萬元 | 2 : 3     | 1 : 1 |
| 合計     | 162 | 3 萬元 | 242 | 4 萬元 | 2 : 3     | 3 : 4 |

## 最近二年度人力資源職級及學歷分佈結構資料

| 年 度                  |           | 2016 年度 |
|----------------------|-----------|---------|
| 員 工 人 數              | 經 理 級 以 上 | 33      |
|                      | 職 員       | 371     |
|                      | 合 計       | 404     |
| 平 均 年 歲              |           | 35.6    |
| 平 均 服 務 年 資          |           | 6.0     |
| 學 歷 分 布<br>比 例 ( % ) | 碩 士       | 3.9     |
|                      | 大 學       | 48.5    |
|                      | 專 科       | 11.6    |
|                      | 高 中       | 28.2    |
|                      | 高 中 以 下   | 7.6     |

## 6.1.2 員工多元化與機會平等

霹靂亦盡力聘用身心障礙者，2016 年間，依照身心障礙者權益保障法第 38 條，民營事業機構員工總人數在六十七人以上者，進用具有就業能力之身心障礙者人數，不得低於員工總人數百分之一，且不得少於一人，身心障礙人士的雇用人數皆符合政府規定，期盼達到取之於社會，用之於社會的目標，適度地為社會盡一份心力。

|             |     |
|-------------|-----|
| 公司總人數       | 404 |
| 依法應聘用身障者人數  | 4   |
| 公司實際聘用身障者人數 | 4   |

## 2016 年度員工組成

| 類別      | 人數  | %    |
|---------|-----|------|
| 台灣-一般   | 388 | 96%  |
| 台灣-身心障礙 | 4   | 1%   |
| 台灣-實習生  | 2   | 0.5% |
| 中國-一般   | 9   | 2%   |
| 日本-一般   | 1   | 0.5% |
| 總數      | 404 | 100% |

## 6.2 勞雇關係

## 6.2.1 人員異動概況

## 2016 年集團員工離職概況表

| 年度      | 離職員工數 | 依性別區分 |     | 依年齡區分   |         |        | 依地區區分 |    |
|---------|-------|-------|-----|---------|---------|--------|-------|----|
|         |       | 男     | 女   | 未滿 30 歲 | 30~50 歲 | 50 歲以上 | 台灣    | 大陸 |
| 2016 年度 | 131   | 77    | 54  | 74      | 49      | 8      | 127   | 4  |
| 比例%     | 100%  | 59%   | 41% | 57%     | 37%     | 6%     | 97%   | 3% |

綜觀 2016 年度，霹靂集團各公司離職原因，以生涯、職涯規劃佔總離職原因 63.41%，其中少部分因家庭、交通、健康等因素佔 7.32%，剩餘 32.93%分別為勞動契約到期及變更佔 13.41%，以及勞動契約終止佔 19.51%。

2016 年集團員工新進概況表

| 年度      | 新進職<br>員工數 | 依性別區分 |     | 依年齡區分      |            |            | 依地區區分 |    |
|---------|------------|-------|-----|------------|------------|------------|-------|----|
|         |            | 男     | 女   | 未滿<br>30 歲 | 30~50<br>歲 | 50 歲<br>以上 | 台灣    | 大陸 |
| 2016 年度 | 138        | 76    | 62  | 85         | 49         | 4          | 128   | 10 |
| 比例%     | 100%       | 55%   | 45% | 62%        | 35%        | 3%         | 93%   | 7% |

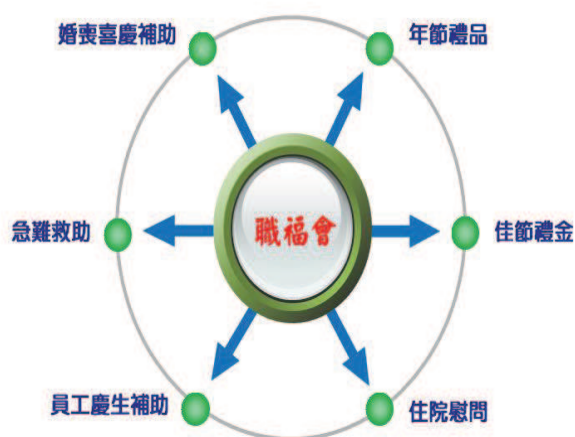
## 6.2.2 女性權益維護

另霹靂為了促進性別平等，訂定有關「生理假」、「產前（檢）假」、「安胎假」、「產假」或「流產假」等，子女滿 3 歲前並得申請「育嬰留職停薪」，2016 年霹靂員工申請育嬰留職停薪總人數達 3 人。

| 項目                      | 2016 年度 |      |      |
|-------------------------|---------|------|------|
|                         | 男       | 女    | 總數   |
| 享有育嬰假人數                 | 0       | 3    | 3    |
| 實際使用人數                  | 0       | 3    | 3    |
| 休完育嬰假後復職人數(A)           | 尚未復職    | 尚未復職 | 尚未復職 |
| 休完育嬰假且復職後 12 個月仍在職人數(B) | 尚未復職    | 尚未復職 | 尚未復職 |
| 留任率(B/A)                | 尚未復職    | 尚未復職 | 尚未復職 |

### 6.2.3 職工福利委員會

霹靂依其規模成立職工福利委員會並依法制定，舉辦相關福利項目。如：員工分紅及認股、績效獎金、生日禮金、勞保、全民健保及團保、勞工退休金提撥、婚喪喜慶及生育補助、年度健康檢查、電影欣賞、春酒晚會及抽獎、製作中心免費按摩服務、節慶禮品或禮金等相關福利及活動。預計於 2017 年籌設霹靂集團聯合職工福利委員會，員工按月提撥福利金俾辦理各項員工福利活動，統籌運用集團福利預算經費，規劃多元化職工福利補助暨措施。



## 6.3 訓練與發展

### 6.3.1 人才培育

人才是企業的基石也是公司最重要的資產，優秀的人才資源是企業不斷創新、永續經營契機；霹靂除針對新進人員之專長以及未來擬派工作，規劃學習課程，並給予適當之輔導實習外，另為強化現職員工之專業能力，定期安排員工各項教育訓練、參訪活動及研討會等在職訓練，以提升公司產業競爭力。2016 年度集團員工平均受訓時數如下：

| 2016 年員工平均受訓時數 |      | 訓練時數 | 員工總數 | 平均時數 |
|----------------|------|------|------|------|
| 性別             | 男    | 99   | 242  | 0.4  |
|                | 女    | 90   | 162  | 0.6  |
|                | 合計   | 189  | 404  | 0.5  |
| 類別             | 管理職  | 129  | 33   | 4    |
|                | 非管理職 | 60   | 371  | 0.1  |
|                | 合計   | 189  | 404  | 0.5  |

## 淺談職場性別平等與性騷擾

## EIP 教育訓練



## 6.3.2 績效評估

除受訓外，霹靂為了使每位員工工作表現均能得到公平之評核和激勵，每年均有定期之績效考核，各主管依據考核協助員工訂定個人工作目標，並協助達成，有效將個人職責反映在工作績效考核中，並提升主管與同仁之互動，共同為達成目標攜手努力。2016年霹靂每年定期績效考評及職涯發展檢視的同仁比例約 98%。

| 2016 年接受定期績效考評及職涯發展檢視的同仁比例 |      | 績效考核 | 員工總數 | %   |
|----------------------------|------|------|------|-----|
| 性別                         | 男    | 239  | 242  | 99% |
|                            | 女    | 159  | 162  | 98% |
|                            | 合計   | 398  | 404  | 98% |
| 類別                         | 管理職  | 31   | 33   | 93% |
|                            | 非管理職 | 367  | 371  | 99% |
|                            | 合計   | 398  | 404  | 98% |

霹靂依據各單位人力配置及員工意願、業務銜接等因素，建置透明化及制度化之請調及輪調制度，有效的強化員工職能專業、提升其生活品質及工作生產力，積極落實照護員工家庭生活與工作之平衡，進而凝聚員工向心力，降低員工離職率。

## 6.4 職業健康與安全

### 6.4.1 照顧員工健康，辦理員工健康檢查

為積極照護員工身心健康，加強員工自主性健康管理，定期委託專業醫療健檢機構辦理員工健康檢查，透過主辦機構之專業能力、豐富的健檢經驗，及精密的醫療檢查設備，為每位同仁的健康把關，使員工獲得預防、保健與治療疾病的正確資訊；以實施優於「勞工健康保護規則」所規定之健康檢查制度（該項規則未滿 40 歲之員工，應每 5 年檢查一次），員工均給予高度的肯定。

### 6.4.2 投保各項保險保障員工

除依法為員工投保勞工保險、全民健康保險外，為使霹靂員工於公務期間獲得應有之照護與福利，霹靂業洽保險公司簽訂「團體傷害保險」，對員工於執行公務期間發生意外，致遭死亡、殘廢等，均能獲得醫療等相關費用之理賠。

### 6.4.3 穩固的退休金制度

依據「勞動基準法」及「勞工退休金條例」訂定員工退休辦法，退休福利包括舊制退休金及新制退休金，舊制退休準備金每年依精算師精算舊制準備金進行提撥，如有退休金申請，則依法辦理。新制退休金則依據勞工退休金條例提撥，雇主於每月工資 6% 範圍內提撥。

### 6.4.4 提供良好的工作環境

霹靂台北總公司位於聯華實業南港總部大樓，提供同仁良好的工作環境，例如：員工餐廳、冰箱、蒸飯箱、微波爐、健身房、機車停車位等設施，讓同仁有家的感覺。



#### 6.4.5 防杜職場性騷擾並強化宣導兩性平權

為防止性騷擾事件的發生及保護被害人權益，霹靂及各子公司均訂有工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒要點或相關規範，並送呈勞動主管機關核備，嚴禁員工於工作場所內任何性騷擾之行為，違者將視情節輕重，予以議處，除張貼「免於性騷擾」廣告文宣外，並建立申訴之管道及定期安排教育訓練，使員工能在免受性騷擾的環境下安心工作。

