吳明德

附表二

霹靂國際多媒體股份有限公司 113 年董事成員績效評估自評問卷

99.5

評估項目	評估結果 〈低分----高分〉	備註
A. 公司目標與任務之掌握(20%) 20		
1. 董事確實了解公司的核心價值觀(如紀律、使命、榮譽、願景等理念)	1 2 3 4 (5)	
2. 董事對於董事會設定之公司所有策略性目標有明確的了解	1 2 3 4 (5)	
3. 董事明確了解公司所處產業之特性及風險	1 2 3 4 (5)	
B. 董事職責認知(20%) 20		
4. 董事已充分了解董事的法定義務	1 2 3 4 (5)	
5. 新任董事已了解其職責及熟悉公司運作及環境	1 2 3 4 (5)	
6. 董事對於執行董事職務時所獲取的公司內部相關資訊，確實遵守保密義務	1 2 3 4 (5)	
C. 對公司營運之參與程度(20%) 19.5		
7. 董事實際出席董事會情形（不含委託出席）(例如：出席率達 100%者為 5；達 80%者為 4；達 70%為 3；達 60%為 2； 60%以下為 1)	1 2 3 (4) 5	113年8月時5次 出席4次80%
8. 董事於董事會前已閱讀及瞭解會議資料，以利董事會議時能夠充分履行其職責	1 2 3 4 (5)	
9. 董事投入於董事會相關事務之時間足夠	1 2 3 4 (5)	
10. 董事在董事會上做出有效的貢獻，例如對於議案提出具體建議等	1 2 3 4 (5)	
11. 董事收受會議紀錄時，詳細閱讀紀錄內容，並確認其已適當地記錄討論內容及個人或集體的保留意見或關切	1 2 3 4 (5)	

評估項目	評估結果 〈低分----高分〉	備註
12. 董事對公司、公司經營團隊及公司所屬產業有清楚瞭解，以進行專業且適當之判斷	1 2 3 4 5	
13. 董事已確實評估、監督公司存在或潛在之各種風險，且對內控制度之執行與追蹤情形予以討論	1 2 3 4 5	
14. 董事未兼任多家公司的董監事職務	1 2 3 4 5	
D. 內部關係經營與溝通(20%)		
15. 董事與經營團隊的互動情形良好	1 2 3 4 5	
16. 董事與其他董事成員有良好的溝通	1 2 3 4 5	
17. 董事與簽證會計師已進行充分溝通及交流	1 2 3 4 5	
E. 董事之專業及持續進修(10%)		
18. 董事具備董事會決策執行所需的專業	1 2 3 4 5	
19. 董事已在各自專業能力以外之範圍進修多元化之課程，於每年進行適當之進修時數 (例如:進修 6 小時含以上為 5；進修 3~5 小時為 4；進修 1~3 小時為 2；無進修為 1)	1 2 3 4 5	
20. 董事有持續強化其專業知識與技能 (例如:進修 6 小時含以上為 5；進修 3~5 小時為 4；進修 1~3 小時為 2；無進修為 1)	1 2 3 4 5	
F. 內部控制(10%)		
21. 相關議案若遇有需董事利益迴避者，董事已確實予以迴避	1 2 3 4 5	
22. 董事已有效的評估與監督各項內部控制制度及風險管理的有效性	1 2 3 4 5	
23. 董事針對公司會計制度、財務狀況與財務報告、稽核報告及其追蹤情形能予以了解及監督	1 2 3 4 5	

評估項目	評估結果 〈低分----高分〉	備註
G. 其他項目(請自行評估訂定)		
其他補充說明 (例如對公司營運之貢獻)	**【加分題:每填寫 1 項總分加 1 分，至多 3 分】** △於大学(彰化师大)開設布袋戲通識課程，推廣薪傳布袋戲的藝術特質。	
綜合評語	□極差(0~59 分) □差(60~69 分) □中等(70~79 分) □優(80~89 分) ☑極優(90~100 分) 低於 70 分自我改善計劃：	

註1：問卷各項評估項目之評估結果衡量標準，係以公司治理評鑑指標相關規定為基礎。
註2：各項指標評估結果評分無法充分表達，可於備註欄位說明。
註3：評估期間為受評年度自 1 月 1 日至 12 月 31 日止。
註4：執行評估期間，應於受評年度之次年第一季前完成。
註5：評估結果分為 5 個等級之方式呈現。評估等級說明如下：

評分等級	數字 1： 極差 (非常不同意)	數字 2： 差 (不同意)	數字 3： 中等 (普通)	數字 4： 優 (同意)	數字 5： 極優 (非常同意)
得分	1 分	2 分	3 分	4 分	5 分

分數計算係依 A~F 指標個別計算分數後再加上加分題之合計數。
其 A~F 個別指標計算式如下：
(個別指標自評分數合計 /該指標總分) * 該指標所佔之比重

董事: 吳明德 (簽章及填表日期)

況大百K

附表二

霹靂國際多媒體股份有限公司113年董事成員績效評估自評問卷

99

評估項目	評估結果 〈低分----高分〉	備註
A. 公司目標與任務之掌握(20%)		
1. 董事確實了解公司的核心價值觀(如紀律、使命、榮譽、願景等理念)	1 2 3 4 5	
2. 董事對於董事會設定之公司所有策略性目標有明確的了解	1 2 3 4 5	
3. 董事明確了解公司所處產業之特性及風險	1 2 3 4 5	
B. 董事職責認知(20%)		
4. 董事已充分了解董事的法定義務	1 2 3 4 5	
5. 新任董事已了解其職責及熟悉公司運作及環境	1 2 3 4 5	
6. 董事對於執行董事職務時所獲取的公司內部相關資訊，確實遵守保密義務	1 2 3 4 5	
C. 對公司營運之參與程度(20%)		
7. 董事實際出席董事會情形（不含委託出席）(例如：出席率達 100%者為 5；達 80%者為 4；達 70%為 3；達 60%為 2； 60%以下為 1)	1 2 3 4 5	100%
8. 董事於董事會前已閱讀及瞭解會議資料，以利董事會議時能夠充分履行其職責	1 2 3 4 5	
9. 董事投入於董事會相關事務之時間足夠	1 2 3 4 5	
10. 董事在董事會上做出有效的貢獻，例如對於議案提出具體建議等	1 2 3 4 5	
11. 董事收受會議紀錄時，詳細閱讀紀錄內容，並確認其已適當地記錄討論內容及個人或集體的保留意見或關切	1 2 3 4 5	

評估項目	評估結果 〈低分----高分〉	備註
12. 董事對公司、公司經營團隊及公司所屬產業有清楚瞭解，以進行專業且適當之判斷	1 2 3 4 5	
13. 董事已確實評估、監督公司存在或潛在之各種風險，且對內控制度之執行與追蹤情形予以討論	1 2 3 4 5	
14. 董事未兼任多家公司的董監事職務	1 2 3 4 5	
D. 內部關係經營與溝通(20%)		
15. 董事與經營團隊的互動情形良好	1 2 3 4 5	
16. 董事與其他董事成員有良好的溝通	1 2 3 4 5	
17. 董事與簽證會計師已進行充分溝通及交流	1 2 3 4 5	
E. 董事之專業及持續進修(10%)		
18. 董事具備董事會決策執行所需的專業	1 2 3 4 5	
19. 董事已在各自專業能力以外之範圍進修多元化之課程，於每年進行適當之進修時數 (例如:進修 6 小時含以上為 5；進修 3~5 小時為 4；進修 1~3 小時為 2；無進修為 1)	1 2 3 4 5	
20. 董事有持續強化其專業知識與技能 (例如:進修 6 小時含以上為 5；進修 3~5 小時為 4；進修 1~3 小時為 2；無進修為 1)	1 2 3 4 5	
F. 內部控制(10%)		
21. 相關議案若遇有需董事利益迴避者，董事已確實予以迴避	1 2 3 4 5	
22. 董事已有效的評估與監督各項內部控制制度及風險管理的有效性	1 2 3 4 5	
23. 董事針對公司會計制度、財務狀況與財務報告、稽核報告及其追蹤情形能予以了解及監督	1 2 3 4 5	

評估項目	評估結果 〈低分----高分〉	備註
G. 其他項目(請自行評估訂定)		
其他補充說明 (例如對公司營運之貢獻)	**【加分題:每填寫 1 項總分加 1 分，至多 3 分】**	
綜合評語	☐極差(0~59 分) ☐差(60~69 分) ☐中等(70~79 分) ☐優(80~89 分) ☑極優(90~100 分) 低於 70 分自我改善計劃：	

註1：問卷各項評估項目之評估結果衡量標準，係以公司治理評鑑指標相關規定為基礎。
註2：各項指標評估結果評分無法充分表達，可於備註欄位說明。
註3：評估期間為受評年度自 1 月 1 日至 12 月 31 日止。
註4：執行評估期間，應於受評年度之次年第一季前完成。
註5：評估結果分為 5 個等級之方式呈現。評估等級說明如下：

評分等級	數字 1： 極差 (非常不同意)	數字 2： 差 (不同意)	數字 3： 中等 (普通)	數字 4： 優 (同意)	數字 5： 極優 (非常同意)
得分	1 分	2 分	3 分	4 分	5 分

分數計算係依 A~F 指標個別計算分數後再加上加分題之合計數。
其 A~F 個別指標計算式如下：
(個別指標自評分數合計 /該指標總分) * 該指標所佔之比重

董事: 沈大白 114/1/14 (簽章及填表日期)

陳忠婷

附表二

霹靂國際多媒體股份有限公司113年董事成員績效評估自評問卷

100

評估項目	評估結果 〈低分----高分〉	備註
A. 公司目標與任務之掌握(20%)		
1. 董事確實了解公司的核心價值觀(如紀律、使命、榮譽、願景等理念)	1 2 3 4 (5)	
2. 董事對於董事會設定之公司所有策略性目標有明確的了解	1 2 3 4 (5)	
3. 董事明確了解公司所處產業之特性及風險	1 2 3 4 (5)	
B. 董事職責認知(20%)		
4. 董事已充分了解董事的法定義務	1 2 3 4 (5)	
5. 新任董事已了解其職責及熟悉公司運作及環境	1 2 3 4 (5)	
6. 董事對於執行董事職務時所獲取的公司內部相關資訊，確實遵守保密義務	1 2 3 4 (5)	
C. 對公司營運之參與程度(20%)		
7. 董事實際出席董事會情形（不含委託出席）(例如：出席率達 100%者為 5；達 80%者為 4；達 70%為 3；達 60%為 2； 60%以下為 1)	1 2 3 4 (5)	100%
8. 董事於董事會前已閱讀及瞭解會議資料，以利董事會議時能夠充分履行其職責	1 2 3 4 (5)	
9. 董事投入於董事會相關事務之時間足夠	1 2 3 4 (5)	
10. 董事在董事會上做出有效的貢獻，例如對於議案提出具體建議等	1 2 3 4 (5)	
11. 董事收受會議紀錄時，詳細閱讀紀錄內容，並確認其已適當地記錄討論內容及個人或集體的保留意見或關切	1 2 3 4 (5)	

評估項目	評估結果 〈低分-----高分〉	備註
12. 董事對公司、公司經營團隊及公司所屬產業有清楚瞭解，以進行專業且適當之判斷	1 2 3 4 5	
13. 董事已確實評估、監督公司存在或潛在之各種風險，且對內控制度之執行與追蹤情形予以討論	1 2 3 4 5	
14. 董事未兼任多家公司的董監事職務	1 2 3 4 5	
D. 內部關係經營與溝通(20%)		
15. 董事與經營團隊的互動情形良好	1 2 3 4 5	
16. 董事與其他董事成員有良好的溝通	1 2 3 4 5	
17. 董事與簽證會計師已進行充分溝通及交流	1 2 3 4 5	
E. 董事之專業及持續進修(10%)		
18. 董事具備董事會決策執行所需的專業	1 2 3 4 5	
19. 董事已在各自專業能力以外之範圍進修多元化之課程，於每年進行適當之進修時數 (例如:進修 6 小時含以上為 5；進修 3~5 小時為 4；進修 1~3 小時為 2；無進修為 1)	1 2 3 4 5	
20. 董事有持續強化其專業知識與技能 (例如:進修 6 小時含以上為 5；進修 3~5 小時為 4；進修 1~3 小時為 2；無進修為 1)	1 2 3 4 5	
F. 內部控制(10%)		
21. 相關議案若遇有需董事利益迴避者，董事已確實予以迴避	1 2 3 4 5	
22. 董事已有效的評估與監督各項內部控制制度及風險管理的有效性	1 2 3 4 5	
23. 董事針對公司會計制度、財務狀況與財務報告、稽核報告及其追蹤情形能予以了解及監督	1 2 3 4 5	

評估項目	評估結果 〈低分----高分〉	備註
G. 其他項目(請自行評估訂定)		

其他補充說明 (例如對公司營運之貢獻)	**【加分題:每填寫 1 項總分加 1 分，至多 3 分】**
綜合評語	☐極差(0~59 分) ☐差(60~69 分) ☐中等(70~79 分) ☐優(80~89 分) ☑極優(90~100 分) 低於 70 分自我改善計劃：

註1：問卷各項評估項目之評估結果衡量標準，係以公司治理評鑑指標相關規定為基礎。
註2：各項指標評估結果評分無法充分表達，可於備註欄位說明。
註3：評估期間為受評年度自 1 月 1 日至 12 月 31 日止。
註4：執行評估期間，應於受評年度之次年第一季前完成。
註5：評估結果分為 5 個等級之方式呈現。評估等級說明如下：

評分等級	數字 1： 極差 (非常不同意)	數字 2： 差 (不同意)	數字 3： 中等 (普通)	數字 4： 優 (同意)	數字 5： 極優 (非常同意)
得分	1 分	2 分	3 分	4 分	5 分

分數計算係依 A~F 指標個別計算分數後再加上加分題之合計數。
其 A~F 個別指標計算式如下：
(個別指標自評分數合計 /該指標總分) * 該指標所佔之比重

董事: _____(簽章及填表日期)

2025/1/17

完整

附表二

霹靂國際多媒體股份有限公司 113 年董事成員績效評估自評問卷

100

評估項目	評估結果 〈低分----高分〉	備註
A. 公司目標與任務之掌握(20%)		
1. 董事確實了解公司的核心價值觀(如紀律、使命、榮譽、願景等理念)	1 2 3 4 5	
2. 董事對於董事會設定之公司所有策略性目標有明確的了解	1 2 3 4 5	
3. 董事明確了解公司所處產業之特性及風險	1 2 3 4 5	
B. 董事職責認知(20%)		
4. 董事已充分了解董事的法定義務	1 2 3 4 5	
5. 新任董事已了解其職責及熟悉公司運作及環境	1 2 3 4 5	
6. 董事對於執行董事職務時所獲取的公司內部相關資訊，確實遵守保密義務	1 2 3 4 5	
C. 對公司營運之參與程度(20%)		
7. 董事實際出席董事會情形（不含委託出席）(例如：出席率達 100%者為 5；達 80%者為 4；達 70%為 3；達 60%為 2； 60%以下為 1)	1 2 3 4 5	100%
8. 董事於董事會前已閱讀及瞭解會議資料，以利董事會議時能夠充分履行其職責	1 2 3 4 5	
9. 董事投入於董事會相關事務之時間足夠	1 2 3 4 5	
10. 董事在董事會上做出有效的貢獻，例如對於議案提出具體建議等	1 2 3 4 5	
11. 董事收受會議紀錄時，詳細閱讀紀錄內容，並確認其已適當地記錄討論內容及個人或集體的保留意見或關切	1 2 3 4 5	

評估項目	評估結果 〈低分----高分〉	備註
12. 董事對公司、公司經營團隊及公司所屬產業有清楚瞭解，以進行專業且適當之判斷	1 2 3 4 (5)	
13. 董事已確實評估、監督公司存在或潛在之各種風險，且對內控制度之執行與追蹤情形予以討論	1 2 3 4 (5)	
14. 董事未兼任多家公司的董監事職務	1 2 3 (4) 5	
D. 內部關係經營與溝通(20%)		
15. 董事與經營團隊的互動情形良好	1 2 3 4 (5)	
16. 董事與其他董事成員有良好的溝通	1 2 3 4 (5)	
17. 董事與簽證會計師已進行充分溝通及交流	1 2 3 4 (5)	
E. 董事之專業及持續進修(10%)		
18. 董事具備董事會決策執行所需的專業	1 2 3 4 (5)	
19. 董事已在各自專業能力以外之範圍進修多元化之課程，於每年進行適當之進修時數 (例如:進修 6 小時含以上為 5；進修 3~5 小時為 4；進修 1~3 小時為 2；無進修為 1)	1 2 3 4 (5)	
20. 董事有持續強化其專業知識與技能 (例如:進修 6 小時含以上為 5；進修 3~5 小時為 4；進修 1~3 小時為 2；無進修為 1)	1 2 3 4 (5)	
F. 內部控制(10%)		
21. 相關議案若遇有需董事利益迴避者，董事已確實予以迴避	1 2 3 4 (5)	
22. 董事已有效的評估與監督各項內部控制制度及風險管理的有效性	1 2 3 4 (5)	
23. 董事針對公司會計制度、財務狀況與財務報告、稽核報告及其追蹤情形能予以了解及監督	1 2 3 4 (5)	

評估項目	評估結果 〈低分-----高分〉	備註
G. 其他項目(請自行評估訂定)		

其他補充說明 (例如對公司營運之貢獻)	**【加分題:每填寫 1 項總分加 1 分，至多 3 分】**
綜合評語	☐極差(0~59 分) ☐差(60~69 分) ☐中等(70~79 分) ☐優(80~89 分) ☑極優(90~100 分) 低於 70 分自我改善計劃：

註1：問卷各項評估項目之評估結果衡量標準，係以公司治理評鑑指標相關規定為基礎。
註2：各項指標評估結果評分無法充分表達，可於備註欄位說明。
註3：評估期間為受評年度自 1 月 1 日至 12 月 31 日止。
註4：執行評估期間，應於受評年度之次年第一季前完成。
註5：評估結果分為 5 個等級之方式呈現。評估等級說明如下：

評分等級	數字 1： 極差 (非常不同意)	數字 2： 差 (不同意)	數字 3： 中等 (普通)	數字 4： 優 (同意)	數字 5： 極優 (非常同意)
得分	1 分	2 分	3 分	4 分	5 分

分數計算係依 A~F 指標個別計算分數後再加上加分題之合計數。
其 A~F 個別指標計算式如下：
(個別指標自評分數合計 /該指標總分) * 該指標所佔之比重

董事: 黃元郁 (簽章及填表日期)

董事長

附表二

霹靂國際多媒體股份有限公司 113 年董事成員績效評估自評問卷

100

評估項目	評估結果 〈低分-----高分〉	備註
A. 公司目標與任務之掌握(20%)		
1. 董事確實了解公司的核心價值觀(如紀律、使命、榮譽、願景等理念)	1 2 3 4 5	
2. 董事對於董事會設定之公司所有策略性目標有明確的了解	1 2 3 4 5	
3. 董事明確了解公司所處產業之特性及風險	1 2 3 4 5	
B. 董事職責認知(20%)		
4. 董事已充分了解董事的法定義務	1 2 3 4 5	
5. 新任董事已了解其職責及熟悉公司運作及環境	1 2 3 4 5	
6. 董事對於執行董事職務時所獲取的公司內部相關資訊，確實遵守保密義務	1 2 3 4 5	
C. 對公司營運之參與程度(20%)		
7. 董事實際出席董事會情形（不含委託出席）(例如：出席率達 100%者為 5；達 80%者為 4；達 70%為 3；達 60%為 2； 60%以下為 1)	1 2 3 4 5	100%
8. 董事於董事會前已閱讀及瞭解會議資料，以利董事會議時能夠充分履行其職責	1 2 3 4 5	
9. 董事投入於董事會相關事務之時間足夠	1 2 3 4 5	
10. 董事在董事會上做出有效的貢獻，例如對於議案提出具體建議等	1 2 3 4 5	
11. 董事收受會議紀錄時，詳細閱讀紀錄內容，並確認其已適當地記錄討論內容及個人或集體的保留意見或關切	1 2 3 4 5	

共586.1 / 6人 = 97.68

極優

評估項目	評估結果 〈低分----高分〉	備註
12. 董事對公司、公司經營團隊及公司所屬產業有清楚瞭解，以進行專業且適當之判斷	1 2 3 4 5	
13. 董事已確實評估、監督公司存在或潛在之各種風險，且對內控制度之執行與追蹤情形予以討論	1 2 3 4 5	
14. 董事未兼任多家公司的董監事職務	1 2 3 4 5	
D. 內部關係經營與溝通(20%)		
15. 董事與經營團隊的互動情形良好	1 2 3 4 5	
16. 董事與其他董事成員有良好的溝通	1 2 3 4 5	
17. 董事與簽證會計師已進行充分溝通及交流	1 2 3 4 5	
E. 董事之專業及持續進修(10%)		
18. 董事具備董事會決策執行所需的專業	1 2 3 4 5	
19. 董事已在各自專業能力以外之範圍進修多元化之課程，於每年進行適當之進修時數 (例如:進修 6 小時含以上為 5；進修 3~5 小時為 4；進修 1~3 小時為 2；無進修為 1)	1 2 3 4 5	
20. 董事有持續強化其專業知識與技能 (例如:進修 6 小時含以上為 5；進修 3~5 小時為 4；進修 1~3 小時為 2；無進修為 1)	1 2 3 4 5	
F. 內部控制(10%)		
21. 相關議案若遇有需董事利益迴避者，董事已確實予以迴避	1 2 3 4 5	
22. 董事已有效的評估與監督各項內部控制制度及風險管理的有效性	1 2 3 4 5	
23. 董事針對公司會計制度、財務狀況與財務報告、稽核報告及其追蹤情形能予以了解及監督	1 2 3 4 5	

評估項目	評估結果 〈低分----高分〉	備註
G. 其他項目(請自行評估訂定)		

其他補充說明 (例如對公司營運之貢獻)	**【加分題:每填寫 1 項總分加 1 分，至多 3 分】**
綜合評語	☐極差(0~59 分) ☐差(60~69 分) ☐中等(70~79 分) ☐優(80~89 分) ☑極優(90~100 分) 低於 70 分自我改善計劃：

註1：問卷各項評估項目之評估結果衡量標準，係以公司治理評鑑指標相關規定為基礎。
註2：各項指標評估結果評分無法充分表達，可於備註欄位說明。
註3：評估期間為受評年度自 1 月 1 日至 12 月 31 日止。
註4：執行評估期間，應於受評年度之次年第一季前完成。
註5：評估結果分為 5 個等級之方式呈現。評估等級說明如下：

評分等級	數字 1： 極差 (非常不同意)	數字 2： 差 (不同意)	數字 3： 中等 (普通)	數字 4： 優 (同意)	數字 5： 極優 (非常同意)
得分	1 分	2 分	3 分	4 分	5 分

分數計算係依 A~F 指標個別計算分數後再加上加分題之合計數。
其 A~F 個別指標計算式如下：
(個別指標自評分數合計 /該指標總分) * 該指標所佔之比重

董事: _____(簽章及填表日期)

劉柏園

附表二

霹靂國際多媒體股份有限公司 113 年董事成員績效評估自評問卷

87.6

評估項目	評估結果 〈低分----高分〉	備註
A. 公司目標與任務之掌握(20%) 20		
1. 董事確實了解公司的核心價值觀(如紀律、使命、榮譽、願景等理念)	1 2 3 4 5	
2. 董事對於董事會設定之公司所有策略性目標有明確的了解	1 2 3 4 5	
3. 董事明確了解公司所處產業之特性及風險	1 2 3 4 5	
B. 董事職責認知(20%) 20		
4. 董事已充分了解董事的法定義務	1 2 3 4 5	
5. 新任董事已了解其職責及熟悉公司運作及環境	1 2 3 4 5	
6. 董事對於執行董事職務時所獲取的公司內部相關資訊，確實遵守保密義務	1 2 3 4 5	
C. 對公司營運之參與程度(20%) 13		
7. 董事實際出席董事會情形（不含委託出席）(例如：出席率達 100%者為 5；達 80%者為 4；達 70%為 3；達 60%為 2； 60%以下為 1)	1 2 3 4 5	113 年召開 5 次，出席 1 次, 20%
8. 董事於董事會前已閱讀及瞭解會議資料，以利董事會議時能夠充分履行其職責	1 2 3 4 5	
9. 董事投入於董事會相關事務之時間足夠	1 2 3 4 5	
10. 董事在董事會上做出有效的貢獻，例如對於議案提出具體建議等	1 2 3 4 5	
11. 董事收受會議紀錄時，詳細閱讀紀錄內容，並確認其已適當地記錄討論內容及個人或集體的保留意見或關切	1 2 3 4 5	

評估項目	評估結果 〈低分----高分〉	備註
12. 董事對公司、公司經營團隊及公司所屬產業有清楚瞭解，以進行專業且適當之判斷	1 2 3 4 5	
13. 董事已確實評估、監督公司存在或潛在之各種風險，且對內控制度之執行與追蹤情形予以討論	1 2 3 4 5	
14. 董事未兼任多家公司的董監事職務	1 2 3 4 5	
D. 內部關係經營與溝通(20%) 16		
15. 董事與經營團隊的互動情形良好	1 2 3 4 5	
16. 董事與其他董事成員有良好的溝通	1 2 3 4 5	
17. 董事與簽證會計師已進行充分溝通及交流	1 2 3 4 5	
E. 董事之專業及持續進修(10%) 10		
18. 董事具備董事會決策執行所需的專業	1 2 3 4 5	
19. 董事已在各自專業能力以外之範圍進修多元化之課程，於每年進行適當之進修時數 (例如:進修 6 小時含以上為 5；進修 3~5 小時為 4；進修 1~3 小時為 2；無進修為 1)	1 2 3 4 5	
20. 董事有持續強化其專業知識與技能 (例如:進修 6 小時含以上為 5；進修 3~5 小時為 4；進修 1~3 小時為 2；無進修為 1)	1 2 3 4 5	
F. 內部控制(10%) 8.6		
21. 相關議案若遇有需董事利益迴避者，董事已確實予以迴避	1 2 3 4 5	
22. 董事已有效的評估與監督各項內部控制制度及風險管理的有效性	1 2 3 4 5	
23. 董事針對公司會計制度、財務狀況與財務報告、稽核報告及其追蹤情形能予以了解及監督	1 2 3 4 5	

評估項目	評估結果 〈低分----高分〉	備註
G. 其他項目(請自行評估訂定)		
其他補充說明 (例如對公司營運之貢獻)	**【加分題:每填寫 1 項總分加 1 分，至多 3 分】**	
綜合評語	☐極差(0~59 分) ☐差(60~69 分) ☐中等(70~79 分) ☑優(80~89 分) ☐極優(90~100 分) 低於 70 分自我改善計劃：	

註1：問卷各項評估項目之評估結果衡量標準，係以公司治理評鑑指標相關規定為基礎。
註2：各項指標評估結果評分無法充分表達，可於備註欄位說明。
註3：評估期間為受評年度自 1 月 1 日至 12 月 31 日止。
註4：執行評估期間，應於受評年度之次年第一季前完成。
註5：評估結果分為 5 個等級之方式呈現。評估等級說明如下：

評分等級	數字 1： 極差 (非常不同意)	數字 2： 差 (不同意)	數字 3： 中等 (普通)	數字 4： 優 (同意)	數字 5： 極優 (非常同意)
得分	1 分	2 分	3 分	4 分	5 分

分數計算係依 A~F 指標個別計算分數後再加上加分題之合計數。
其 A~F 個別指標計算式如下：
(個別指標自評分數合計 /該指標總分) * 該指標所佔之比重

董事: _____(簽章及填表日期)